ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ
СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

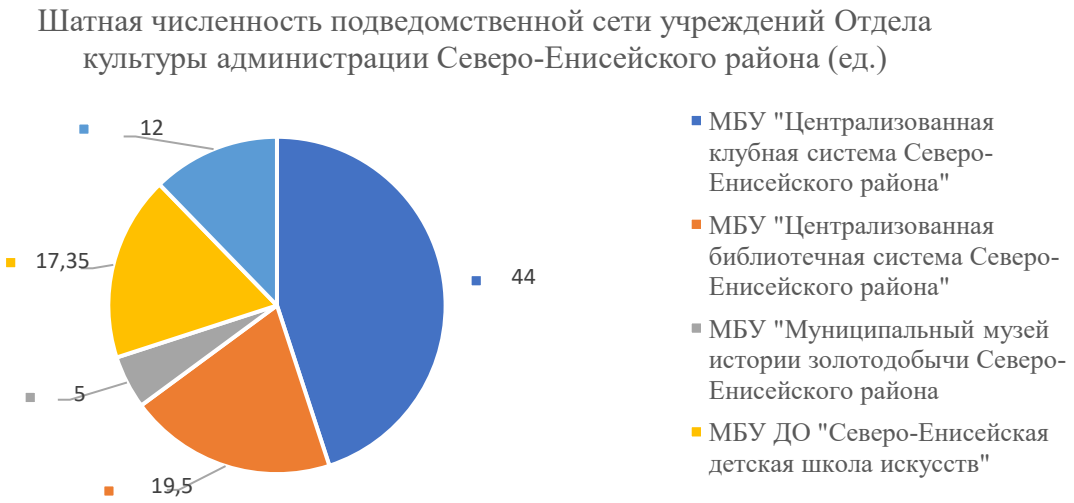


МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОТРАСЛИ «КУЛЬТУРА»

Северо-Енисейский, 2024 г.

7. ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОТРАСЛИ «КУЛЬТУРА» СЕВЕРО - ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

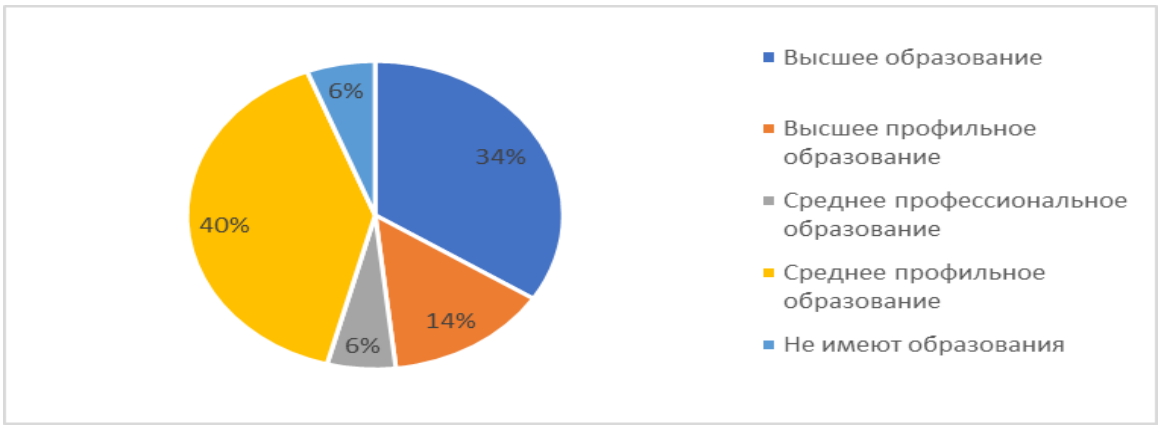
Отрасль «Культура» Северо-Енисейского района представлена сетью подведомственной сети учреждений. Кадровый состав, согласно штатному расписанию по состоянию на 30.09.2024 год составляет 78 единиц.



На сегодняшний день показатель укомплектованности кадрового состава учреждений культуры составляет 81%.

Существует потребность в обеспечении вакантных штатных единиц в количестве 15 специалистов.

Одним из приоритетных направлений в управлении сферой культуры является восполнение и развитие кадрового ресурса, поэтому в числе основных задач необходимо 100% укомплектовать штатную численность учреждений, увеличить процент сотрудников, имеющих профильное образование, а также на системной основе обеспечить прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки специалистов.



Характеристика уровня образования специалистов отрасли «Культура» по состоянию на 30.09.2024 г. (%)

В рамках совершенствования кадровой политики отрасли «Культура» Северо-Енисейского района предусмотрены следующие мероприятия:

1. **Создание условий для прохождения дополнительного профессионального образования посредством реализации дополнительных профессиональных программ в рамках повышения квалификации и программ профессиональной подготовки.**

В рамках реализации регионального проекта «Творческие люди» с 2023 года 40 специалистов отрасли «Культура» Северо-Енисейского района прошли повышение квалификации 12 специалистов прошли профессиональную подготовку в центрах непрерывного образования по музейной, библиотечной, волонтерской деятельности, культурно-досуговых учреждений, освоены профессиональные программы «Управления в сфере культуры и образования».



Краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой научно-учебный центр кадров культуры» - вручение дипломов о профессиональной переподготовке по дополнительной профессиональной программе «Управление в сфере культуры и образования».

2. Организация методической работы

Методическая работа Отдела культуры направленна на реализацию непрерывного роста профессионализма и квалификации руководителей, специалистов учреждения культуры, развитие их творческого потенциала, в том числе оснащение учреждений культуры передовой методикой, и на этой основе - обеспечение уровня работы, соответствующего потребностям общества и каждого человека в отдельности. В рамках реализации данного направления за отчетный период Отделом культуры организовано 8 локальных обучающих семинара на площадках учреждений культуры разной направленности, проведены 3 методических объединения с участие краевых учреждения культуры для оказания методической помощи специалистам.



Участие руководителей в обучающем семинаре- практикуме «Эффективное управления сферой «Культуры» г. Лесосибирск



ТМО северных территорий на базе Северо-Енисейской детской школы искусств с участием приглашенного коллектива МБУДО «Лесосибирская детская школа искусств» им. А.Е. Бочкина



Обучающий методический семинар учреждений культуры, проводимый Отделом культуры администрации Северо-Енисейского района



Семинар «Методические основы организации обслуживания читателей» с участием специалистов ГУНБ г. Красноярска

3. Реализация муниципальной программы в рамках социальной поддержки по привлечению специалистов в сельскую местность;

На территории Северо-Енисейского района действует программа для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица.

№ п/п	Цели, целевые показатели	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	Годы реализации программы				
						2024 год	2025 год	2026 год	Годы до конца реализации программы в пятилетнем интервале	
									2027 год	2030 год
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10
Цель 1: привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района										
1.1.	Количество приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальных предприятий, всего,	чел.	-	18	13	14	-	-		
	в том числе по отраслям: Образование		-	9	7	7	-	-		
	Культура		-	1	**4**	**2**	-	-		
	Спорт		-	1	0	0	-	-		
	Здравоохранение		-	7	3	3	-	-		
	ЖКХ		-	-	0	1		-		
	СМИ		-	-	-	1				

Программа предусматривает **2 подпрограммы:**

Подпрограмма 1 - «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района».

Разработка подпрограммы 1 позволяет систематизировать работу по привлечению в Северо-Енисейский район специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия с целью замещения вакантных должностей, а также повысит заинтересованность приглашенных

специалистов в трудоустройстве в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района на постоянной основе.

Подпрограмма 2 - «Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Разработка подпрограммы 2 позволяет создать условия для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, после получения ими диплома о высшем образовании или диплома о среднем профессиональном образовании, повысить заинтересованность молодых специалистов в заключении трудовых договоров на постоянной основе с организациями, что в свою очередь будет способствовать снижению уровня неукомплектованности штата организаций в Северо-Енисейском районе.

С 2023 года в рамках реализации вышеуказанной программы на территорию района было привлечено 6 специалистов, имеющих профильное образование культуры и искусства.

- ✓ ***МБУ «ЦКС Северо-Енисейского района»:***

1. Иванов Николай Иванович – режиссер массовых представлений, 2023 г.

2. Галютин Илья Александрович - заведующий сектором народного творчества, 2023 г.

3. Мерещенко Артем Евгеньевич - руководитель клубного формирования РДК «Металлург», 2023 г.

- ✓ ***МБУ ДО «ДШИ Северо-Енисейского района»:***

1. Антошкина Марина Викторовна – директор, 2023 г.

- ✓ ***МБУ «ЦБС Северо-Енисейского района»:***

1. Муратова Анастасия Романовна – библиотекарь, осуществляющий работу внутрисистемного обмена Центральной районной библиотеки, 2024 г.

- ✓ ***МБУ «Драматический театр «Самородок» Северо-Енисейского района»:***

1. Неустроев Иван Владимирович – заведующий художественно-постановочной частью, 2024 г.

Особо остро проблема дефицита специалистов выявлена в учреждениях, расположенных в отдаленных поселках Северо-Енисейского района. Учитывая особый уклад жизни в таких территориях, крайне сложно привлечь специалистов с необходимым уровнем образования и творческим

потенциалом. Отсутствие специалистов приводит к ухудшению условий для организации досуга и обеспечения жителей Северо-Енисейского района услугами организаций культуры, а также упадку общей социальной активности населения Северо-Енисейского района.

Для дальнейшего решения проблемы с кадровой ситуацией было принято решение включить на плановый период 2025 год в программу дополнительно 3 вакантные должности:

Заведующий сельским Домом культуры п. Новая Калами;

Художественный руководитель сельского Дома культуры п. Вангаш;

Режиссер массовых представлений РДК «Металлург».

4. Совершенствование работы с молодыми специалистами

В рамках данного мероприятия была проведена работа в части обеспечения мест студентам для прохождения учебной практики в учреждениях культуры и искусства. Для студентов на время прохождения практики были предусмотрены социальные гарантии включающей в себя обеспечение жилья на время прохождения практики и оплата труда за счет средств бюджета района. За период 2024 года в учреждениях культуры прошли учебную практику 2 студента.



Милана Дороховская – выпускница МБУ ДО Северо-Енисейская школа искусств. Милана проходила производственную (преддипломную) практику художественно-графического отделения КГБПОУ «Енисейский педагогический колледж»

Анастасия Кожевникова – студентка Минусинского колледжа культуры и искусства отделения декоративно-прикладного искусство и народные промыслы.

Впервые в апреле 2024 года специалисты Отдела культуры посетили Кемеровский институт культуры и искусства. Цель поездки заключалась в обеспечении межведомственного взаимодействия с руководством института и Отделом культуры администрации Северо-Енисейского района предметом, которого является трудоустройство выпускников высшего учебного заведения в учреждение культуры Северо-Енисейского района.



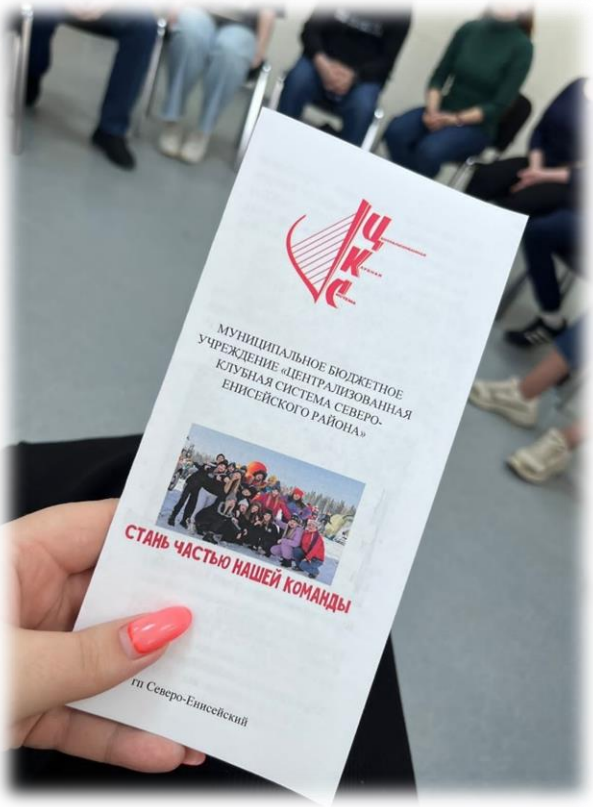
Подобные встречи очень важны, так как они позволяют обеспечить студентов информацией о предложениях потенциальных работодателей, как с точки зрения содержания работы, так и с точки зрения ее условий, а также напрямую узнать об особенностях их будущей профессии и дают им уверенность в решении проблемы будущего трудоустройства и самореализации.

В течение трёх дней представители отрасли рассказывали студентам об основных видах деятельности учреждений культуры нашего района. Довели информацию о вакансиях, о реализуемых муниципальных программах по привлечению молодых специалистов. Раздали подготовленные буклеты с информацией и контактами для обратной связи. Посетив кафедры:

- ✓ "Музейное дело";
- ✓ "Сольное и хоровое народное пение и этномузыкология";
- ✓ «Социально-культурная деятельность»;
- ✓ «Театральное искусство»;
- ✓ «Музыкально-инструментальное исполнительство»;
- ✓ «Декоративно-прикладное искусство»;
- ✓ «Хореографическое искусство».

Обратили внимание на то, что кадровая политика учреждений предусматривает комплекс мероприятий, направленных на привлечение

именно молодых специалистов, и постарались в полной мере рассказать о тех условиях, которые мы создаем для своих сотрудников, об уровне заработной платы, о возможностях перспективного роста, а также о требованиях, которые предъявляются к будущим специалистам.





Встреча представителей отрасли культура Северо-Енисейского района со студентами и преподавателями выпускающих кафедр Кемеровского государственного института культуры.

5. Комплекс мероприятий направленных на раннюю профориентацию учащихся, поддержку их профессионального самоопределения.

Одно из наиболее эффективных форм профориентационной работы в отрасли «Культура» является активное привлечение подростков в **волонтерскую деятельность**.

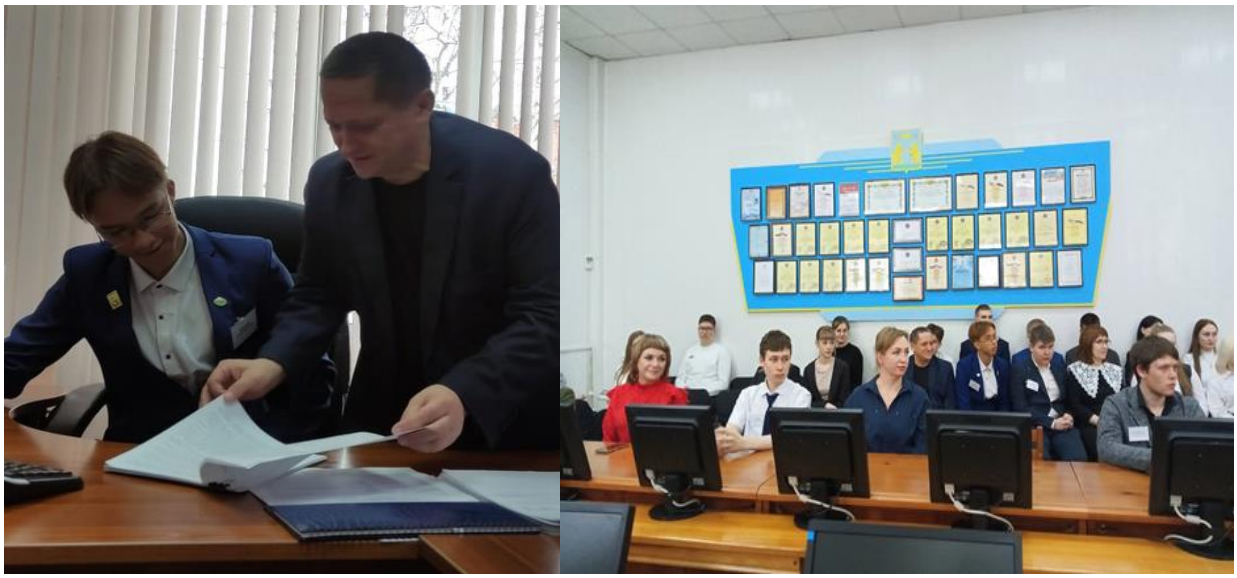
Привлечение к организации и проведении мероприятий, направленных на профессиональное самоопределение молодежи с учетов ее интересов, склонностей и способностей.

Дать молодежи возможность быть в профессии, стать частью творческой команды.



Волонтеры «Культуры» - акция «геАнимация», по восстановлению поврежденного книжного фонда.

Еще одним положительным опытом, является реализация ежегодного мероприятия **«День дублера»** — это возможность для участников погрузиться в увлекательную профессию и целый день провести в интересной для себя должности.



День дублера 2024 г. Кокшаров А. в должности Директора МБУ «Централизованная клубная система Северо-Енисейского района»

В учреждениях культуры ежегодно проводится мониторинг поступления выпускников. В 2023 – 2024 году две выпускницы образовательных учреждений культуры Северо-Енисейского района с честью выдержали приемные экзамены и стали студентами I курса профессиональных учебных заведений.



2023 год – выпускница дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программы «Живопись» 2023 года, Федосеенко Анастасия, поступила в Московский политехнический колледж им. И.Ф. Павлова по направлению «Аддитивные технологии».

2024 год – выпускница дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программы «Живопись» 2023 года, Корсукова Анна, поступила в Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства по направлению «Графический дизайн».

6. Мотивация персонала в рамках кадровой политики

Разработка системы мотивации персонала в учреждении и поддержание ее в актуальном состоянии – приоритетная задача кадровой политики.

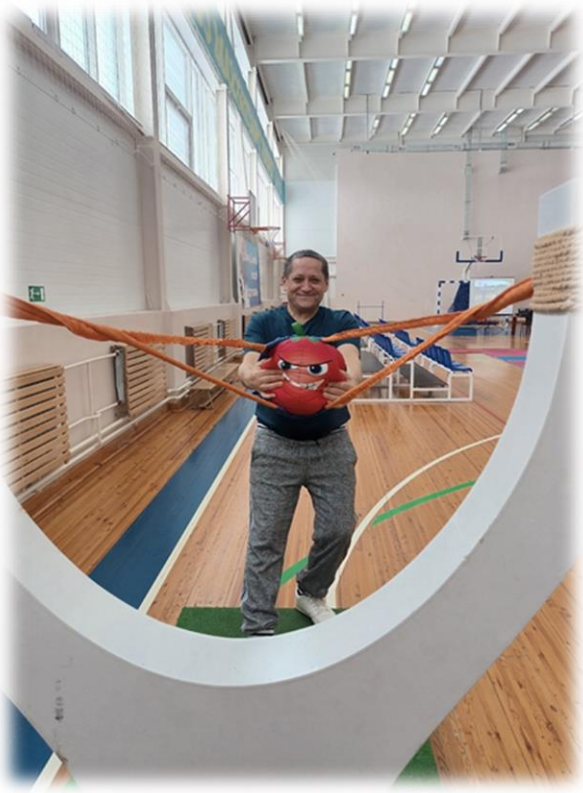
Более эффективная комбинация способов воздействия на сотрудников, где основными стимулами выступают блага является – **материальная мотивация**. В сфере культуры оплата труда в рамках достижения целевого значения средней заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» достаточно высока.

В рамках **нематериальной мотивации** в учреждении предусматриваются возможность выдачи путевок в санаторий «Солнечный Тесь» С 2023 года 4 специалиста были направлены на санаторно-курортное лечение.



Внедрение программы корпоративного спорта – это не только здоровый образ жизни, но и эффективный способ повысить производительность труда улучшить общую атмосферу в коллективе. Специалисты учреждений культуры на системной основе еженедельно посещают спортивный комплекс «Нерика».

Корпоративный спорт выявляет лидеров в коллективе, которые могут оказаться более инициативными и в рабочих проектах. Он делает человека дисциплинированным и ответственным.





Ежегодно в рамках **моральной мотивации** сотрудникам учреждений культуры за высокие достижения в профессиональной деятельности, а также в преддверии профессионального праздника, юбилейных дат вручаются награды (благодарственные письма, благодарности, почетные грамоты районного, краевого значения и федерального значения)





С 2023 года 5 специалистов отрасли «Культура» были удостоены чести занесения на Доску почета Северо-Енисейского района за высокий вклад в развитие культуры Северо-Енисейского района.





Кандидаты удостоенные размещения на Доске почета 2024 г.

Сайфутдинова Наталья Юрьевна – балетмейстер районного Дома культуры «Металлург»

Кожевникова Н.В. – заведующий сельским Домом культуры п. Брянка

Рабочая группа по подготовке буклета:

О.Н. Овчар – заместитель Главы Северо-Енисейского района по экономике, анализу и прогнозированию;

А.В. Жарникова – начальник Отдела культуры администрации Северо-Енисейского района;

Я.Ю. Клюева – заместитель начальника-методист Отдела культуры администрации Северо-Енисейского района;